

Generel beskyttelse mod Corona

Beskyt dig selv og andre mod smitte

For at beskytte dig selv og andre mod smitte anbefaler Sundhedsstyrelsen i øvrigt:

- God håndhygiejne, vask ofte hænderne i sæbe og brug evt. hånddesinfektion, hvis hænderne er rene og tørre
- Undgå kontakt med personer, der har symptomer på forkølelse og/eller luftvejsinfektion
- Host eller nys i engangslommetørklæder, alternativt i albuebøjning
- Undgå at spise og drikke af samme tallerken/glas/flaske, som andre har brugt
- Undgå at hilse med håndtryk eller knus

Udsat for smitte

Har du være udsat for smitte eller er blevet smittet med Coronavirus, skal du følge Sundhedsstyrelsens regler og anbefalinger. Du kan læse meget mere og få svar på rigtig mange spørgsmål om Coronavirus på [Sundhedsstyrelsens hjemmeside](#).

Hvornår sættes personer i karantæne?

Sundhedsmyndighederne i Danmark anbefaler generelt ikke karantæne til personer, som er hjemvendt fra rejse eller ophold i områder med lavt smitteniveau, med mindre der er tegn på sygdom. I stedet opfordres borgere, der er hjemvendt fra rejse, til at være opmærksomme på tegn på sygdom i luftvejene, og til at tage telefonisk kontakt med læge/vagtlæge, hvis der inden for 14 dage opstår sådanne symptomer. Imidlertid kan der opstå situationer, hvor myndighederne vurderer risikoen for smitte er stor – enten under opholdet i udlandet el. efter hjemkomst. I disse situationer kan man beordres i karantæne.

Hvilke ansættelsesretlige regler gælder?

Medarbejderen bliver syg af Coronavirus

Hvis en medarbejder bliver syg af virussen, vil det være de helt gængse sygeregler, der gælder. Det betyder, at hvis man som funktionær eller ifølge overenskomst/aftale har ret til løn under sygdom, så har man også fuld løn i denne situation. Bliver en medarbejder efter et sygdomsforløb sat i efterfølgende karantæne, vil denne periode også tælle med. Er medarbejderen rask i denne periode og kan udføre arbejde på distancen, kan virksomheden forlange, at der arbejdes.

Karantæne i udlandet eller efter rejse til smittede områder

Hvis en medarbejder holder ferie, og under ferien bliver sat i karantæne på sit hotel eller andet, hvorved vedkommende ikke er i stand til at møde op på arbejdet som planlagt igen efter endt ferie, kan medarbejderen ikke regne med at få løn i perioden efter ferien. Det er helt klart, at det er medarbejderens ansvar at møde op på jobbet, og er det ikke muligt, bærer medarbejderen selv ansvaret.

Har en medarbejder derimod været på forretningsrejse til et af de smittede områder, vil karantæneperiode i udlandet og eventuelt også efterfølgende være med løn.

Virksomheden hjemsender en eller flere medarbejdere i karantæne

Hvis man i virksomheden vælger at sætte en eller flere medarbejdere i karantæne og dermed sender dem hjem, har medarbejderne krav på sædvanlig løn.

Så længe en medarbejder ikke er smittet, men blot i karantæne, kan arbejdsgiver forlange, at der arbejdes hjemmefra i det omfang, det er muligt.

En medarbejder kan ikke sætte sig selv i karantæne

En medarbejder kan ikke give sig selv karantæne, hvis medarbejderen frygter at blive smittet på arbejdet. Det vil være ulovlig udeblivelse.